Selection to the post of Chief Staff & Welfare Inspector in Pay Matrix Level 7 against 20 % Limited Departmental Competitive Examination Quota

20% सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा कोटा के तहत वेतन मैट्रिक्स लेवल 7 में मुख्य कर्मचारी एवं कल्याण निरीक्षक के पद पर चयन दिनांक 26.09.25

Date : 26.09.25

Total questions: 110 **Time : 120 minutes**

****

1) According to the Railway Servants (Pass) Rules, which of the following is NOT included as a family member for the purpose of a privilege pass?

रेलवे सेवक (पास) नियमों के अनुसार, निम्नलिखित में से किसे विशेषाधिकार पास के उद्देश्य के लिए परिवार के सदस्य के रूप में शामिल नहीं किया गया है?

(A) Dependent parents / आश्रित माता-पिता

(B) Legally adopted children / कानूनी रूप से गोद लिए गए बच्चे

(C) Dependent unmarried sisters / आश्रित अविवाहित बहनें

(D) Brother-in-law / साला

2) The Maternity Benefit Act, 1961, is applicable in offices with a minimum of how many employees?

मातृत्व लाभ अधिनियम, 1961, न्यूनतम कितने कर्मचारियों वाले कार्यालयों में लागू होता है?

(A) 5

(B) 10

(C) 20

(D) 50

3) What is the rule number in the Railway Servants (Discipline and Appeal) Rules, 1968, that deals with appeals?

रेलवे सेवक (अनुशासन और अपील) नियम, 1968 में कौन सा नियम अपीलों से संबंधित है?

(A) Rule 4 / नियम 4

(B) Rule 8 / नियम 8

(C) Rule 12 / नियम 12

(D) Rule 18 / नियम 18

4) What is the maximum age limit for a candidate to be considered for compassionate ground appointment?

अनुबंध के आधार पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने वाले उम्मीदवार की अधिकतम आयु सीमा क्या है?

(A) 25 years / 25 वर्ष

(B) 30 years / 30 वर्ष

(C) 35 years / 35 वर्ष

(D) No upper age limit, as per specific circumstances / विशिष्ट परिस्थितियों के अनुसार कोई ऊपरी आयु सीमा नहीं

5) What is the minimum qualifying service required for a Railway employee to be eligible for pension benefits?

पेंशन लाभ के लिए पात्र होने के लिए एक रेल कर्मचारी के लिए न्यूनतम योग्यता सेवा क्या है?

(A) 5 years / 5 वर्ष

(B) 10 years / 10 वर्ष

(C) 15 years / 15 वर्ष

(D) 20 years / 20 वर्ष

6) Which of the following is a mechanism used in man-power planning in Indian Railways?

भारतीय रेल में जनशक्ति योजना में उपयोग की जाने वाली एक प्रणाली निम्नलिखित में से कौन सी है?

(A) Benchmarking / बेंचमार्किंग

(B) Financial Audit / वित्तीय लेखा-जोखा

(C) Customer Satisfaction Index / ग्राहक संतुष्टि सूचकांक

(D) Quality Control / गुणवत्ता नियंत्रण

7) Which of the following activities is NOT funded through the Staff Benefit Fund (SBF)?

निम्नलिखित में से कौन सी गतिविधि कर्मचारी कल्याण निधि (SBF) के माध्यम से वित्त पोषित नहीं होती है?

(A) Sports and cultural activities / खेल और सांस्कृतिक गतिविधियाँ

(B) Holiday Homes / हॉलिडे होम्स

(C) Education / शिक्षा

(D) Staff salaries / कर्मचारी वेतन

8) According to the Railway Servants (Hours of Work and Period of Rest) Rules, 2005, what are the standard weekly hours of duty for a 'Continuous' classified railway servant?

रेलवे सेवक (काम के घंटे और विश्राम की अवधि) नियम, 2005 के अनुसार, 'सतत' वर्गीकृत रेलवे सेवक के लिए मानक साप्ताहिक ड्यूटी घंटे क्या हैं?

(A) 42 hours a week / 42 घंटे प्रति सप्ताह

(B) 48 hours a week / 48 घंटे प्रति सप्ताह

(C) 54 hours a week / 54 घंटे प्रति सप्ताह

(D) 60 hours a week / 60 घंटे प्रति सप्ताह

9)Under the Railway Servants (Hours of Work and Period of Rest) Rules, 2005, what is the definition of a 'long-on' for 'intensive' workers?

रेलवे सेवक (काम के घंटे और विश्राम की अवधि) नियम, 2005 के तहत, 'गहन' कर्मचारियों के लिए 'लॉन्ग-ऑन' की परिभाषा क्या है?

(A) A period of duty over six hours / छह घंटे से अधिक की ड्यूटी की अवधि

(B) A period of duty over eight hours / आठ घंटे से अधिक की ड्यूटी की अवधि

(C) A period of duty over ten hours / दस घंटे से अधिक की ड्यूटी की अवधि

(D) A period of duty over twelve hours / बारह घंटे से अधिक की ड्यूटी की अवधि

10) Who has the power to declare the employment of railway servants as 'intensive' or 'essentially intermittent' as per HOER Rules, 2005?

एचओईआर नियम, 2005 के अनुसार, रेलवे सेवकों के रोजगार को 'गहन' या 'अनिवार्य रूप से आंतरायिक' घोषित करने की शक्ति किसके पास है?

(A) Regional Labour Commissioner / क्षेत्रीय श्रम आयुक्त

(B) Ministry of Labour / श्रम मंत्रालय

(C) Head of the Department in Railway / रेल विभाग का प्रमुख

(D) Chief Labour Commissioner (Central) / मुख्य श्रम आयुक्त (केंद्रीय)

11) In the Railway Servants (Hours of Work and Period of Rest) Rules, 2005, what is a 'full-night' defined as?

रेलवे सेवक (काम के घंटे और विश्राम की अवधि) नियम, 2005 में, 'पूरी रात' को क्या परिभाषित किया गया है?

(A) The period between 9.00 p.m. and 5.00 a.m. / रात 9.00 बजे से सुबह 5.00 बजे के बीच की अवधि

(B) The period between 10.00 p.m. and 6.00 a.m. / रात 10.00 बजे से सुबह 6.00 बजे के बीच की अवधि

(C) The period between 11.00 p.m. and 7.00 a.m. / रात 11.00 बजे से सुबह 7.00 बजे के बीच की अवधि

(D) The period between 12.00 a.m. and 8.00 a.m. / रात 12.00 बजे से सुबह 8.00 बजे के बीच की अवधि

12) How many additional hours per week can Railway servants in 'Essentially Intermittent' employment work, if they are posted at a roadside station and provided with residential quarters within 0.5 Kms from their place of duty?

'अनिवार्य रूप से आंतरायिक' रोजगार में लगे रेल कर्मचारी, यदि वे एक सड़क किनारे स्टेशन पर तैनात हैं और उनके ड्यूटी स्थान से 0.5 किमी के भीतर आवासीय क्वार्टर प्रदान किए गए हैं, तो प्रति सप्ताह कितने अतिरिक्त घंटे काम कर सकते हैं?

(A) 12 additional hours per week / प्रति सप्ताह 12 अतिरिक्त घंटे

(B) 18 additional hours per week / प्रति सप्ताह 18 अतिरिक्त घंटे

(C) 24 additional hours per week / प्रति सप्ताह 24 अतिरिक्त घंटे

(D) 36 additional hours per week / प्रति सप्ताह 36 अतिरिक्त घंटे

13) The 'Railway Servants (Hours of Work and Period of Rest) Rules, 2005' were notified by which ministry?

'रेलवे सेवक (काम के घंटे और विश्राम की अवधि) नियम, 2005' किस मंत्रालय द्वारा अधिसूचित किए गए थे?

(A) Ministry of Railways / रेल मंत्रालय

(B) Ministry of Labour & Employment / श्रम एवं रोजगार मंत्रालय

(C) Ministry of Home Affairs / गृह मंत्रालय

(D) Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions / कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

14) An appeal against the decision of the Regional Labour Commissioner must be preferred within how many days?

क्षेत्रीय श्रम आयुक्त द्वारा वर्गीकरण निर्णय के खिलाफ अपील कितने दिनों के भीतर की जानी चाहिए?

(A) 30 days from the date of decision / निर्णय की तारीख से 30 दिन

(B) 60 days from the date of decision / निर्णय की तारीख से 60 दिन

(C) 90 days from the date of communication of decision / निर्णय के संचार की तारीख से 90 दिन

(D) 120 days from the date of communication of decision / निर्णय के संचार की तारीख से 120 दिन

15) According to the HOER rules, which of the following is considered part of the "Ordinary rate of pay"?

HOER नियमों के अनुसार, निम्नलिखित में से किसे "सामान्य वेतन दर" का हिस्सा माना जाता है?

(A) Leave Travel Concession (LTC) / अवकाश यात्रा रियायत (एलटीसी)

(B) House Rent Allowance (HRA) / मकान किराया भत्ता (एचआरए)

(C) Dearness Allowance / महंगाई भत्ता

(D) Children Education Allowance / बाल शिक्षा भत्ता

16) Which of the following is NOT a source of credit for the Staff Benefit Fund (SBF)?

निम्नलिखित में से कौन सा कर्मचारी हित निधि (एसबीएफ) के लिए क्रेडिट का स्रोत नहीं है?

(A) Annual grant from railway revenues / रेल राजस्व से वार्षिक अनुदान

(B) All receipts from fines / जुर्माने से प्राप्त सभी प्राप्तियां

(C) Unpaid wages beyond three years / तीन साल से अधिक के अदत्त मजदूरी

(D) Contribution from a railway servant's basic pay / रेल कर्मचारी के मूल वेतन से अंशदान

17) Who presides over the Central Staff Benefit Fund Committee (CSBFC) at the headquarters of a Railway?

रेलवे मुख्यालय में केंद्रीय कर्मचारी हित निधि समिति (सीएसबीएफसी) की अध्यक्षता कौन करता है?

(A) Chief Medical Officer / मुख्य चिकित्सा अधिकारी

(B) General Manager / महाप्रबंधक

(C) Principal Chief Personnel Officer / प्रधान मुख्य कार्मिक अधिकारी

(D) Chief Labour Commissioner / मुख्य श्रम आयुक्त

18) Which of the following activities is specifically mentioned as being funded by the Staff Benefit Fund (SBF)?

निम्नलिखित में से किस गतिविधि को विशेष रूप से कर्मचारी हित निधि (एसबीएफ) द्वारा वित्त पोषित किए जाने का उल्लेख किया गया है?

(A) Providing housing for employees / कर्मचारियों के लिए आवास प्रदान करना।

(B) Construction of new railway tracks / नए रेलवे ट्रैक का निर्माण।

(C) Women empowerment activities / महिला सशक्तिकरण गतिविधियां।

(D) Payment of retirement benefits / सेवानिवृत्ति लाभों का भुगतान

19) Who is the Secretary of the Central Staff Benefit Fund Committee (CSBFC)?

केंद्रीय कर्मचारी हित निधि समिति (सीएसबीएफसी) का सचिव कौन होता है?

(A) Principal Chief Personnel Officer / प्रधान मुख्य कार्मिक अधिकारी

(B) Principal Chief Medical Officer / प्रधान मुख्य चिकित्सा अधिकारी

(C) Welfare Officer nominated by the General Manager / महाप्रबंधक द्वारा मनोनीत एक कल्याण अधिकारी

(D) The Divisional Railway Manager / मंडल रेल प्रबंधक।

20) Which of the following is NOT to be met from the Staff Benefit Fund (SBF) according to the rules?

नियमों के अनुसार, निम्नलिखित में से कौन सा कर्मचारी हित निधि (एसबीएफ) से पूरा नहीं किया जाना चाहिए?

(A) Expenditure on entertainment during SBF meetings / एसबीएफ बैठकों के दौरान मनोरंजन पर व्यय

(B) Cost of stationery and printing charges of forms / लेखन-सामग्री की लागत और फॉर्मों के मुद्रण प्रभार।

(C) Cost of gym equipment / व्यायामशाला उपकरणों की लागत।

(D) Augmentation of training facilities for Scouts & Guides. / स्काउट्स और गाइड्स के लिए प्रशिक्षण सुविधाओं में वृद्धि।

21) According to the relevant rules, what are the two main types of canteens on Indian Railways?

प्रासंगिक नियमों के अनुसार, भारतीय रेलवे में दो मुख्य प्रकार की कैंटीन कौन सी हैं?

(A) Departmental and Private / विभागीय और निजी

(B) Statutory and Non-statutory (recognized) / वैधानिक और गैर-वैधानिक (मान्यता प्राप्त)

(C) Permanent and Temporary / स्थायी और अस्थायी

(D) On-site and Off-site / ऑन-साइट और ऑफ-साइट

22) According to the respective MoU between Bharat Scouts and Guides (BS&G) and Railway Scout Guide Board (RSGB) , what is the required staffing pattern for a State Headquarters of the Railway Scouts and Guides?

भारत स्काउट्स एंड गाइड्स (बीएसएंडजी) और रेलवे स्काउट गाइड बोर्ड (आरएसजीबी) के बीच हुए समझौता ज्ञापन के अनुसार, रेलवे स्काउट्स एवं गाइड्स के राज्य मुख्यालय के लिए अपेक्षित स्टाफिंग पैटर्न क्या है?

(A) One Organizing Commissioner and one Office Assistant /
एक आयोजन आयुक्त और एक कार्यालय सहायक

(B) Two Organizing Commissioners, one Training Commissioner, and one Group D staff / दो आयोजन आयुक्त, एक प्रशिक्षण आयुक्त और एक ग्रुप डी कर्मचारी

(C) Two Organizing Commissioners, two Training Commissioners, one Office Superintendent, two Office Assistants, and two Group D staff /
दो आयोजन आयुक्त, दो प्रशिक्षण आयुक्त, एक कार्यालय अधीक्षक, दो कार्यालय सहायक और दो ग्रुप डी कर्मचारी

(D) One Organizing Commissioner, one Training Commissioner, one Office Assistant, and one Group D staff / एक आयोजन आयुक्त, एक प्रशिक्षण आयुक्त, एक कार्यालय सहायक और एक ग्रुप डी कर्मचारी

23) What is true about paternity leave in Indian Railways?

भारतीय रेलवे में पितृत्व अवकाश के बारे में क्या सच है ?

1. Maximum of 15 days leave is allowed. / अधिकतम 15 दिन की छुट्टी की अनुमति है
2. Leave can be taken within 6 months from the date of delivery / प्रसव की तिथि से 6 महीने के भीतर छुट्टी ली जा सकती है
3. It is not debited against the leave account / इसे अवकाश खाते से डेबिट नहीं किया जाता है

(A) 1, 2, and 3

(B) 1 and 3 only

(C) 1 only

(D) 1 and 2

24) As per the Master Circular-3, who is responsible for the maintenance and renewal of electrical installations, including fans, in a Railway Institute/Club?

मास्टर परिपत्र 3 के अनुसार, रेलवे संस्थान/क्लब में बिजली की संस्थापनाओं, जिसमें पंखे भी शामिल हैं, के रखरखाव और नवीनीकरण के लिए कौन जिम्मेदार है?

(A) The Railway Administration / रेलवे प्रशासन

(B) The Institute/Club funds / संस्थान/क्लब निधि

(C) The Electrical Department of the Railway / रेलवे का विद्युत विभाग

(D) The members of the Institute/Club / संस्थान/क्लब के सदस्य

25) According to the IREM rules, what is the primary aim of encouraging the growth of sports and recreation clubs?

IREM नियमावली के अनुसार, खेल और मनोरंजन क्लबों के विकास को प्रोत्साहित करने का प्राथमिक उद्देश्य क्या है?

(A) To identify and train a few exceptionally talented athletes for national competitions / राष्ट्रीय प्रतियोगिताओं के लिए कुछ असाधारण रूप से प्रतिभाशाली एथलीटों की पहचान करना और उन्हें प्रशिक्षित करना

(B) To encourage the largest number of railway servants to participate in healthy physical exercises / अधिक से अधिक रेल कर्मचारियों को स्वस्थ शारीरिक व्यायाम में भाग लेने के लिए प्रोत्साहित करना।

(C) To provide a venue for competitive sports events with other organizations / अन्य संगठनों के साथ प्रतिस्पर्धी खेल आयोजनों के लिए एक स्थल प्रदान करना

(D) To generate revenue for the railway administration through sports events / खेल आयोजनों के माध्यम से रेलवे प्रशासन के लिए राजस्व उत्पन्न करना।

26) What is the primary purpose of compassionate ground appointments as stated in the circular?

परिपत्र में बताए अनुसार अनुकंपा आधार पर नियुक्तियों का प्राथमिक उद्देश्य क्या है?

(A) To provide a job to a dependent of a deceased employee as a matter of right / किसी मृत कर्मचारी के आश्रित को अधिकार के रूप में नौकरी प्रदान करना।

(B) To offer a job to all dependents of a deceased employee / किसी मृत कर्मचारी के सभी आश्रितों को नौकरी प्रदान करना।

(C) To provide immediate financial assistance to the family to relieve it from economic distress / परिवार को आर्थिक संकट से राहत देने के लिए तत्काल वित्तीय सहायता प्रदान करना

(D) To compensate the family for the loss of the employee's life /
कर्मचारी के जीवन की हानि के लिए परिवार को मुआवजा देना।

27) Who is the competent authority to decide on compassionate ground appointment cases that are submitted between 5 and 20 years after the date of death or medical invalidation?

मृत्यु या चिकित्सीय अमान्यीकरण की तारीख के 5 से 20 साल बाद प्रस्तुत किए गए अनुकंपा आधार पर नियुक्ति के मामलों पर निर्णय लेने के लिए सक्षम प्राधिकारी कौन है?

(A) DRMs/CWMs/HODs / डीआरएम/ सीडब्ल्यूएम / एचओडी

(B) The General Manager / महाप्रबंधक

(C) Ministry of Railways / रेल मंत्रालय

(D) A committee of three Senior Scale Officers / तीन वरिष्ठ स्केल अधिकारियों की एक समिति

28) When considering a belated request for compassionate appointment (after 5 years), what should be a key consideration?

अनुकंपा नियुक्ति के लिए विलंबित अनुरोध (5 साल बाद) पर विचार करते समय, एक महत्वपूर्ण विचार क्या होना चाहिए?

(A) The family's financial situation at the time of the request /
अनुरोध के समय परिवार की वित्तीय स्थिति।

(B) The fact that the family has managed for a long time may be proof of other means of subsistence / यह तथ्य कि परिवार लंबे समय तक काम चला पाया, अन्य निर्वाह के साधनों का प्रमाण हो सकता है

(C) The seniority of the applicant compared to other candidates /
अन्य उम्मीदवारों की तुलना में आवेदक की वरिष्ठता

(D) The nature of the employee's death / कर्मचारी की मृत्यु की प्रकृति

29) What is the priority for compassionate ground appointment for a dependent of an employee who is permanently crippled in the course of duty?

ड्यूटी के दौरान स्थायी रूप से अपंग हुए एक कर्मचारी के आश्रित के लिए अनुकंपा आधार पर नियुक्ति के लिए प्राथमिकता क्या है?

(A) Priority (i), which is the highest / प्राथमिकता (i), जो सर्वोच्च है।

(B) Priority (ii) / प्राथमिकता (ii)

(C) Priority (iii) / प्राथमिकता (iii)

(D) Priority (iv) / प्राथमिकता (iv)

30) Who has the authority to permit a medically unfit railway servant to perform the duties of the post he/she was holding after being declared medically unfit?

चिकित्सकीय रूप से अयोग्य घोषित किए जाने के बाद किसी चिकित्सकीय रूप से अयोग्य रेल कर्मचारी को उसके द्वारा धारित पद के कर्तव्यों का पालन करने की अनुमति देने का अधिकार किसके पास है?

(A) The General Manager / महाप्रबंधक

(B) The Head of Department / विभाग प्रमुख

(C) No officer has such authority / किसी भी अधिकारी के पास ऐसा कोई अधिकार नहीं है

(D) A Committee of three Senior Scale Officers / तीन वरिष्ठ स्केल अधिकारियों की एक समिति

31) In the case of medically decategorized running staff, what percentage of their basic pay is protected in lieu of running allowance for the purpose of pay fixation in the alternative post?

चिकित्सकीय रूप से अवर्गीकृत रनिंग स्टाफ के मामले में, वैकल्पिक पद में वेतन निर्धारण के उद्देश्य से रनिंग भत्ते के बदले उनके मूल वेतन का कितना प्रतिशत संरक्षित है?

(A) 10%

(B) 20%

(C) 30%

(D) 50%

32) When considering the priority for absorption of two medically decategorized employees who belong to different cadres, which factor is given weightage if all other factors are equal?

जब विभिन्न संवर्गों से संबंधित दो चिकित्सकीय रूप से अवर्गीकृत कर्मचारियों के अवशोषण की प्राथमिकता पर विचार किया जाता है, तो यदि अन्य सभी कारक समान हों तो किस कारक को वरीयता दी जाती है?

(A) Educational qualification / शैक्षिक योग्यता

(B) Prior decategorisation / पहले का अवर्गीकरण

(C) Seniority / वरिष्ठता

(D) Suitability for the available post / उपलब्ध पद के लिए उपयुक्तता

33) What is the policy regarding the seniority of surplus employees who are transferred and re-deployed in a new unit or department?

एक नए इकाई या विभाग में स्थानांतरित और पुनर्नियोजित अधिशेष कर्मचारियों की वरिष्ठता के संबंध में क्या नीति है?

(A) Their past service in the previous unit will be considered /
पिछली इकाई में उनकी पिछली सेवा पर विचार किया जाएगा।

(B) They will be treated as fresh entrants in the matter of seniority and promotions /
उन्हें वरिष्ठता और पदोन्नति के मामले में नए प्रवेशकों के रूप में माना जाएगा

(C) Their seniority will be based on their original date of appointment /
उनकी वरिष्ठता उनकी मूल नियुक्ति की तारीख पर आधारित होगी

(D) They will be placed at the top of the seniority list.

उन्हें वरिष्ठता सूची में सबसे ऊपर रखा जाएगा।

34)What will be permissible as per the Railway Services Conduct Rules, 1966 ?

रेलवे सेवा आचरण नियम 1966 के अनुसार क्या अनुमेय होगा

1. Undertake occasional work of a literary, artistic or scientific character without the previous sanction of the government /
सरकार की पूर्व अनुमति के बिना कभी-कभार साहित्यिक, कलात्मक या वैज्ञानिक प्रकृति का कार्य करना।

2. Speculating in stocks and shares. / स्टॉक और शेयरों में सट्टा लगाना।

Which of the above is/are correct? / उपरोक्त में से कौन सा/से सही है/हैं?

A. 1 only B. 2 only C. Both 1 and 2 D. None

35) According to RBE 127/2016 , what is the purpose of creating a "Pool of Surrendered Posts"?

RBE 127/ 2016 के अनुसार, "सरेंडर किए गए पदों का पूल" बनाने का उद्देश्य क्या है?

(A) To increase the total number of sanctioned posts on the railway /
रेलवे पर स्वीकृत पदों की कुल संख्या बढ़ाना

(B) To provide a temporary pool of funds for new projects /
नई परियोजनाओं के लिए धन का एक अस्थायी पूल प्रदान करना

(C) To identify and maintain a pool of posts that are not required to be filled up, thereby avoiding inadvertent recruitment action / उन पदों के पूल की पहचान करना और उसे बनाए रखना जिन्हें भरने की आवश्यकता नहीं है, जिससे अनजाने में भर्ती कार्रवाई से बचा जा सके

(D) To create supernumerary posts for surplus staff /
अधिशेष कर्मचारियों के लिए सुपरन्यूमरेरी पद बनाना।

36) When identifying a "Pool of Surrendered Posts," by what date of every financial year must the review of all posts in the Book of Sanctions be completed?

सरेंडर किए गए पदों का पूल" की पहचान करते समय, प्रत्येक वित्तीय वर्ष की किस तारीख तक बुक ऑफ सैंक्शंस में सभी पदों की समीक्षा पूरी हो जानी चाहिए?

(A) By 31st March / 31 मार्च तक।

(B) By 30th April / 30 अप्रैल तक

(C) By 31st May / 31 मई तक

(D) By 30th June / 30 जून तक

37) What is the 'Mission Karmayogi'? / 'मिशन कर्मयोगी' क्या है?

(A) An initiative of the government to promote Yoga and meditation /
योग और ध्यान को बढ़ावा देने के लिए सरकार की एक पहल

(B) An initiative launched in the new National education policy to provide mentorship to the talented students/
नई राष्ट्रीय शिक्षा नीति में प्रतिभाशाली छात्रों को मार्गदर्शन प्रदान करने के लिए एक पहल शुरू की गई है।

(C) A capacity building initiative of the government for its employees /
यह सरकार द्वारा अपने कर्मचारियों के लिए क्षमता निर्माण की पहल है।

(D) A spiritual charity organisation to promote Indian culture and spiritual heritage./
भारतीय संस्कृति और आध्यात्मिक विरासत को बढ़ावा देने के लिए एक आध्यात्मिक दान संगठन।

38) What is the maximum duration within which supernumerary posts should preferably be created to redeploy surplus staff as per RBE 206/2000?

RBE 206/2000 के अनुसार अधिशेष स्टाफ के पुनर्नियोजन हेतु अधिसंख्य पद अधिकतम कितनी अवधि के भीतर सृजित किए जाने चाहिए?

(A) 3 months / 3 महीने

(B) 6 months / 6 महीने

(C) 9 months / 9 महीने

(D) 12 months / 12 महीने

39) For which of the following categories of employees is the annual Dress Allowance ₹12,500/-?

निम्नलिखित में से किस श्रेणी के कर्मचारियों के लिए वार्षिक ड्रेस भत्ता ₹10,000/- है?

(A) Officers of RPF/RPSF / आरपीएफ/आरपीएसएफ के अधिकारी

(B) Nurses / नर्स

(C) Personnel Below Officer Rank of RPF, Station masters of Indian Railways / आरपीएफ के अधिकारी रैंक से नीचे के कर्मचारी, भारतीय रेलवे के स्टेशन मास्टर

(D) Trackmen, Running Staff, and MTS / ट्रैकमेन, रनिंग स्टाफ, और एमटीएस

40) When are the rates of Dress Allowance revised?

ड्रेस भत्ते की दरों में संशोधन कब किया जाता है?

(A) Annually on a fixed date. / एक निश्चित तिथि पर सालाना।

(B) Every time a new Pay Commission is implemented. / जब एक नया वेतन आयोग लागू किया जाता है।

(C) Each time Dearness Allowance rises by 50%. / हर बार जब महंगाई भत्ता 50% बढ़ता है।

(D) At the discretion of the Railway Board. / रेलवे बोर्ड के विवेक पर।

41) As per the rules, what is the definition of "Personal Pay"? /

नियमों के अनुसार, "व्यक्तिगत वेतन" की परिभाषा क्या है?

(A) Additional pay granted for performing a specific addition to work or responsibility. /
काम या जिम्मेदारी में एक विशिष्ट वृद्धि करने के लिए दिया गया अतिरिक्त वेतन।

(B) Additional pay granted to save a railway servant from a loss in substantive pay. /
एक रेल कर्मचारी को मूल वेतन में नुकसान से बचाने के लिए दिया गया अतिरिक्त वेतन।

(C) A fixed addition to monthly pay received from a source other than the government. /
सरकार के अलावा किसी अन्य स्रोत से प्राप्त मासिक वेतन में एक निश्चित वृद्धि।

(D) The average monthly pay earned during the 12 complete months immediately preceding the month in which an event occurs. /
किसी घटना के होने से ठीक पहले के 12 पूरे महीनों के दौरान अर्जित औसत मासिक वेतन।

42) According to the rules, what is the required period for a railway servant to exercise the option to have their pay fixed from the date of a promotion or appointment?

नियमों के अनुसार, एक रेल कर्मचारी के लिए पदोन्नति या नियुक्ति की तारीख से अपने वेतन को तय करने का विकल्प चुनने के लिए आवश्यक अवधि क्या है?

(A) Within one month from the date of promotion or appointment /
पदोन्नति या नियुक्ति की तारीख से एक महीने के भीतर।

(B) Within three months from the date of promotion or appointment /
पदोन्नति या नियुक्ति की तारीख से तीन महीने के भीतर।

(C) After the completion of a probationary period / एक परिवीक्षा अवधि पूरी होने के बाद।

(D) At any time during their tenure in the new post / नए पद पर उनके कार्यकाल के दौरान किसी
भी समय।

43) Under what circumstances can Leave Not Due be granted to a railway servant?

एक रेल कर्मचारी को किस परिस्थिति में 'लीव नॉट ड्यू' (Leave Not Due) दी जा सकती है?

(A) Only when the railway servant is on a foreign assignment /
केवल तब जब रेल कर्मचारी किसी विदेशी असाइनमेंट पर हो।

(B) Only on a medical certificate, and the amount of leave is limited to the half-pay leave the employee is likely to earn in the future / केवल एक मेडिकल सर्टिफिकेट पर, और छुट्टी की राशि कर्मचारी द्वारा भविष्य में अर्जित होने वाली अर्ध-वेतन छुट्टी तक सीमित है।

(C) Only for study purposes, not exceeding 180 days /

केवल अध्ययन उद्देश्यों के लिए, 180 दिनों से अधिक नहीं।

(D) At the discretion of the employee, without any conditions. /
बिना किसी शर्त के, कर्मचारी के विवेक पर।

44) What is the maximum duration for which all kinds of leave combined shall not exceed in one spell for a railway servant?

एक रेल कर्मचारी के लिए एक स्पेल में सभी प्रकार की छुट्टियों को मिलाकर अधिकतम कितनी अवधि से अधिक नहीं होनी चाहिए?

(A) 3 years / 3 वर्ष

(B) 4 years / 4 वर्ष

(C) 5 years / 5 वर्ष

(D) No specified limit / कोई निर्दिष्ट सीमा नहीं

45) According to the Pass Rules, what is the maximum number of dependent relatives that can be included in a Privilege Pass/PTO?

पास नियमों के अनुसार, एक प्रिविलेज पास/पीटीओ में अधिकतम कितने आश्रित रिश्तेदारों को शामिल किया जा सकता है?

(A) One. / एक।

(B) Two. / दो।

(C) Three. / तीन।

(D) None of the above. / इनमे से कोई भी नहीं।

46)What is the rule for a railway servant under suspension being issued a pass or a Privilege Ticket Order (PTO)?

निलंबन के तहत एक रेल कर्मचारी को पास या प्रिविलेज टिकट ऑर्डर (PTO) जारी करने के लिए क्या नियम है?

(A) They can be issued an unlimited number of passes and PTOs. /

उन्हें असीमित संख्या में पास और पीटीओ जारी किए जा सकते हैं।

(B) They can be issued not more than one set of passes and two sets of PTOs per

year / उन्हें प्रति वर्ष पास का एक से अधिक सेट और पीटीओ के दो सेट जारी नहीं किए जा सकते।

(C) They are not eligible for passes or PTOs while under suspension /

निलंबन के दौरान वे पास या पीटीओ के लिए पात्र नहीं हैं।

(D) They can be issued only passes, not PTOs. / उन्हें केवल पास जारी किए जा सकते हैं, पीटीओ नहीं।

47) A retired railway servant may be issued a Post-Retirement Complimentary Pass/Widow Pass in advance for the next year. What is the validity period of this pass from the date of issue?

एक सेवानिवृत्त रेल कर्मचारी को अगले वर्ष के लिए अग्रिम में पोस्ट-रिटायरमेंट कॉम्प्लिमेंट्री पास/विधवा पास जारी किया जा सकता है। जारी होने की तारीख से इस पास की वैधता अवधि क्या है?

(A) Three months. / तीन महीने।

(B) Four months. / चार महीने।

(C) Five months. / पांच महीने।

(D) Six months. / छह महीने।

48) What is the key distinction between Tier-I and Tier-II accounts under the NPS?

एनपीएस के तहत टियर-I और टियर-II खातों के बीच मुख्य अंतर क्या है?

(A) Tier-I is for government contribution, while Tier-II is for employee contribution. / टियर-I सरकारी योगदान के लिए है, जबकि टियर-II कर्मचारी योगदान के लिए है।

(B) Tier-I is a non-withdrawable pension account, while Tier-II is a withdrawable savings account / टियर-I एक गैर-निकासी योग्य पेंशन खाता है, जबकि टियर-II एक निकासी योग्य
बचत खाता है।

(C) Tier-I is for long-term savings, while Tier-II is for short-term investments / टियर-I लंबी अवधि की बचत के लिए है, जबकि टियर-II अल्पकालिक निवेश के लिए है।

(D) Both are non-withdrawable accounts with different contribution limits. दोनों अलग-अलग योगदान सीमाओं वाले गैर-निकासी योग्य खाते हैं।

49) An employee under suspension can contribute to the NPS based on their subsistence allowance. What is the rule for this contribution?

निलंबन के तहत एक कर्मचारी अपने निर्वाह भत्ते के आधार पर एनपीएस में योगदान कर सकता है। इस योगदान के लिए क्या नियम है?

(A) It is mandatory to contribute a fixed percentage / एक निश्चित प्रतिशत का योगदान करना अनिवार्य है।

(B) It is as per the option of the subscriber / यह ग्राहक के विकल्प के अनुसार है।

(C) It is fixed at 10% of the basic pay / यह मूल वेतन के 10% पर निर्धारित है।

(D) It is waived during the suspension period/
निलंबन अवधि के दौरान इसे माफ कर दिया जाता है।

50) According to NPS rules , what is the default option for retirement benefits if a subscriber dies or is invalidated/discharged before completing 15 years of service and has not exercised an option?

एनपीएस नियम के अनुसार, यदि कोई ग्राहक 15 वर्ष की सेवा पूरी करने से पहले मर जाता है या अमान्य/सेवामुक्त हो जाता है और उसने कोई विकल्प नहीं चुना है, तो सेवानिवृत्ति लाभों के लिए डिफ़ॉल्ट विकल्प क्या है?

(A) The benefits will be regulated as per PFRDA (Exits and Withdrawals under NPS) Regulation, 2015 / लाभों को PFRDA (NPS के तहत निकास और निकासी) विनियमन, 2015 के अनुसार विनियमित किया जाएगा।

(B) The subscriber is granted family pension/invalid pension as per CCS(P) Rules and Extraordinary Pension as per CCS(EO) Pension Rules, 1939 / ग्राहक को सीसीएस (पी) नियमों के अनुसार पारिवारिक पेंशन/अमान्य पेंशन और सीसीएस (ईओ) पेंशन नियम, 1939 के अनुसार
असाधारण पेंशन दी जाती है।

(C) The family is given the option to choose the benefits at the time of claim /
दावा करते समय परिवार को लाभ चुनने का विकल्प दिया जाता है।

(D) A lumpsum payment is made to the family without any pension /
बिना किसी पेंशन के परिवार को एकमुश्त भुगतान किया जाता है।

51) What is the employee's contribution rate to the pension fund under the Unified Pension Scheme (UPS)?

यूनिफाइड पेंशन स्कीम (UPS) के तहत पेंशन फंड में कर्मचारी का योगदान दर क्या है?

(A) 14% of basic pay and Dearness Allowance. / मूल वेतन और महंगाई भत्ते का 14%

(B) 10% of basic pay and Dearness Allowance. / मूल वेतन और महंगाई भत्ते का 10%

(C) 18.5% of basic pay and Dearness Allowance./ मूल वेतन और महंगाई भत्ते का 18.5%

(D) No contribution is required from the employee./ कर्मचारी से कोई योगदान आवश्यक नहीं है

52) As per the instructions issued by PFRDA on 30.3.25, what happens to the pension payout under UPS if the subscriber passes away after retirement?

30.3.25 के PFRDA निर्देशों के अनुसार, यदि ग्राहक की सेवानिवृत्ति के बाद मृत्यु हो जाती है तो यूपीएस के तहत पेंशन भुगतान का क्या होगा?

(A) The pension payout stops immediately / पेंशन भुगतान तुरंत बंद हो जाता है।

(B) The legally wedded spouse receives 60% of the amount of the admissible payout drawn by employee prior to demise / कानूनी रूप से विवाहित पति/पत्नी को कर्मचारी को मिल
रही पेंशन का 60% मिलता है।

(C) The family receives the full pension amount for a period of five years. /

परिवार को पांच साल की अवधि के लिए पूरी पेंशन राशि मिलती है।

(D) The pension is converted into a lumpsum payment for the spouse./

पेंशन को पति/पत्नी के लिए एकमुश्त भुगतान में बदल दिया जाता है।

53) As per instructions of PFRDA issued on 30.3.25, in cases of voluntary retirement after a minimum 25 years of qualifying service, when does the assured payout under UPS commence?

30.3.25 के PFRDA निर्देशों के अनुसार, 25 साल की न्यूनतम योग्यता सेवा के बाद स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति के मामलों में, यूपीएस के तहत सुनिश्चित भुगतान कब शुरू होता है?

(A) From the date of voluntary retirement. / स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति की तारीख से।

(B) From the date on which the employee would have superannuated if they had continued in service / उस तारीख से जिस पर कर्मचारी अधिवर्षित हो जाता, यदि वह सेवा में जारी रहता।

(C) After a period of one year from the date of voluntary retirement./
स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति की तारीख से एक साल की अवधि के बाद।

(D) The assured payout is not available for voluntary retirement/
स्वैच्छिक सेवानिवृत्ति के लिए सुनिश्चित भुगतान उपलब्ध नहीं है।

54) According to the rules, what is the maximum number of days of Special Casual Leave that may be granted to railway servants who are members of managing committees of consumer co-operative societies for attending meetings?

नियमावली के अनुसार, उपभोक्ता सहकारी समितियों की प्रबंध समितियों के सदस्य के रूप में रेल कर्मचारियों को बैठकों में भाग लेने के लिए अधिकतम कितने दिनों का विशेष आकस्मिक अवकाश दिया जा सकता है?

(A) A maximum of 15 days in a calendar year. / एक कैलेंडर वर्ष में अधिकतम 15 दिन।

(B) A maximum of 30 days in a calendar year. / एक कैलेंडर वर्ष में अधिकतम 30 दिन।

(C) A maximum of 45 days in a calendar year./ एक कैलेंडर वर्ष में अधिकतम 45 दिन।

(D) No special casual leave is admissible for this purpose/
इस उद्देश्य के लिए कोई विशेष आकस्मिक अवकाश स्वीकार्य नहीं है।

55) The Right to Information Act, 2005 applies to:

सूचना का अधिकार अधिनियम, 2005 लागू होता है:

(A) Only Central Government departments / केवल केंद्र सरकार के विभागों पर

(B) Only State Government departments / केवल राज्य सरकार के विभागों पर

(C) All public authorities at Central, State, and local levels /
सभी सार्वजनिक प्राधिकरणों पर — केंद्र, राज्य और स्थानीय स्तर पर

(D) Only government-owned companies / केवल सरकारी स्वामित्व वाली कंपनियों पर

56) As per the RTI Act, 2005, what is the maximum time limit within which a Public Information Officer (PIO) must provide information?

सूचना का अधिकार अधिनियम, 2005 के अनुसार, लोक सूचना अधिकारी (PIO) को अधिकतम कितने दिनों के भीतर सूचना उपलब्ध करानी होती है?

(A) 15 days / 15 दिन

(B) 30 days / 30 दिन

(C) 45 days / 45 दिन

(D) 60 days / 60 दिन

57) Which of the following information is exempted from disclosure under the RTI Act, 2005?

निम्नलिखित में से कौन-सी सूचना सूचना का अधिकार अधिनियम, 2005 के अंतर्गत प्रकटीकरण से मुक्त है?

(A) Information related to public policies / लोक नीतियों से संबंधित सूचना

(B) Information affecting national security and sovereignty /

राष्ट्रीय सुरक्षा और संप्रभुता को प्रभावित करने वाली सूचना

(C) Information about government expenditures / सरकारी व्ययों से संबंधित सूचना

(D) Information on welfare schemes / कल्याणकारी योजनाओं से जुड़ी सूचना

58) According to the "Final Modalities" published for the Secret Ballot Elections conducted in 2023, what is the initial criterion for a Trade Union to be considered for recognition on Indian Railways?

"गुप्त मतदान चुनावों" (Secret Ballot Elections) के लिए "अंतिम तौर-तरीकों" (Final Modalities) के अनुसार, भारतीय रेलवे पर मान्यता के लिए एक ट्रेड यूनियन पर विचार करने का प्रारंभिक मानदंड क्या है?

(A) Securing at least 20% of the total Electorate /
कुल मतदाताओं का कम से कम 20% प्राप्त करना।

(B) Securing 25% or more of the total electorate /
कुल मतदाताओं का 25% या अधिक प्राप्त करना।

(C)Securing 35% or more of the total valid votes polled (TVVP)/
कुल वैध वोटों का 35% या अधिक प्राप्त करना।

(D) Securing 15% or more of the total valid votes polled (TVVP) to get limited facilities./
सीमित सुविधाओं को प्राप्त करने के लिए कुल वैध वोटों का 15% या अधिक प्राप्त करना।

59) Which of the following Railway staff is NOT eligible to vote in the Secret Ballot Elections?

निम्नलिखित में से कौन सा रेलवे कर्मचारी गुप्त मतदान चुनावों में वोट देने के लिए योग्य नहीं है?

(A) A Non-Gazetted Railway Servant on deputation to a construction project./
एक गैर-राजपत्रित (Non-Gazetted) रेलवे सेवक जो एक निर्माण परियोजना में प्रतिनियुक्ति पर है ।

(B) A Railway servant who has assumed charge of a Gazetted post on or before the date of polling. / एक रेलवे सेवक जिसने मतदान की तारीख को या उससे पहले एक राजपत्रित (Gazetted) पद का कार्यभार संभाला है ।

(C) A Substitute with Temporary Status as on date of the polling./
अस्थायी स्थिति वाला एक स्थानापन्न

(D) An 'Intermediate Apprentice Mechanic' receiving a stipend. /
एक 'इंटरमीडिएट अप्रेंटिस मैकेनिक' जिसे वजीफा मिल रहा है ।

60) As per RBE 92 of 2025, circulated in Southern Railways as PBC 187/2025, what is the percentage of dearness relief entitlement for SRPF beneficiaries in receipt of ex-gratia benefit from 01.07.2024

RBE 92/2025 के अनुसार, जिसे दक्षिण रेलवे में पीबीसी 187/2025 के रूप में प्रसारित किया गया है, 01.07.2024 से एक्स-ग्रैशिया लाभ प्राप्त कर रहे एसआरपीएफ लाभार्थियों के लिए महँगाई राहतकी पात्रता का प्रतिशत कितना है?

(A) 150%

(B) 255%

(C) 455%

(D) 500%

61) Which of the following is NOT an advance/loan facility available to Railway employees?

निम्नलिखित में से कौन-सा अग्रिम/ऋण (Advance/Loan) रेलवे कर्मचारियों के लिए उपलब्ध नहीं है?

(A) House Building Advance (HBA) / मकान निर्माण अग्रिम

(B) Motor Car/Motorcycle/Scooter Advance / मोटर कार/मोटरसाइकिल/स्कूटर अग्रिम

(C) Festival Advance / त्योहार अग्रिम (Festival Advance)

(D) Foreign Travel Advance / विदेश यात्रा अग्रिम (Foreign Travel Advance)

62) At what levels does the Permanent Negotiation Machinery (PNM) operate in Indian Railways?

भारतीय रेल में स्थायी वार्ता तंत्र (PNM) किन स्तरों पर कार्य करता है?

(A) Only at Railway Board level / केवल रेलवे बोर्ड स्तर पर

(B) Only at Zonal level / केवल जोनल स्तर पर

(C) Only at Railway Board and Zonal levels / केवल रेलवे बोर्ड और जोनल स्तरों पर

(D) None of the above / उपरोक्त में से कोई नहीं

63) Which of the following issues can be discussed in PNM meetings?

PNM की बैठकों में निम्नलिखित में से कौन-से मुद्दे पर चर्चा की जा सकती है?

(A) Service conditions and welfare measures / सेवा शर्तें और कल्याण उपाय

(B) Pay and allowances / वेतन और भत्ते

(C) Safety and grievance matters / सुरक्षा और शिकायतें

(D) All of the above / उपरोक्त सभी

64) Chapter 26 of Indian Railway Establishment Manual, Vol II deals with which subject?

भारतीय रेलवे एस्टैब्लिशमेंट मैनुअल, वॉल्यूम II के अध्याय 26 में किस विषय से संबंधित जानकारी दी गई है?

(A) Staff Councils and Negotiation Machinery / स्टाफ काउंसिल और वार्ता तंत्र

(B) Rules for Recognition of service associations / सेवा संघों की मान्यता के नियम

(C)Staff Welfare / स्टाफ कल्याण

(D) Casual labour / आकस्मिक श्रमिक

65) As per Para 2238 of Chapter 22 Vol II of IREM, the canteen in which organisation has been treated as a model one for modernisation of canteens in Indian Railways?

IREM, वॉल्यूम II, अध्याय 22, पैराग्राफ 2238 के अनुसार, भारतीय रेलवे में कैंटीन के आधुनिकीकरण के लिए किस संगठन की कैंटीन को मॉडल कैंटीन माना गया है?

(A) MCF

(B) PLW

(C) MCF

(D) ICF

66) Which of the following types of leaves have NOT been defined in Chapter 5 of IREC Vol I?

IREC वॉल्यूम I के अध्याय 5 में निम्नलिखित में से कौन-सा अवकाश प्रकार परिभाषित नहीं किया गया है?

A) LAP

B) LHAP

C) CL

D) None of the above / उपरोक्त में से कोई नहीं

67) As per Para 124 of Chapter I of IREC ,Vol I, who is the competent authority to make rules with regards to Gr C and erstwhile Gr D staff coming under their control?

IREC वॉल्यूम I, अध्याय I, पैराग्राफ 124 के अनुसार, अपने नियंत्रण में आने वाले ग्रेड C और पूर्व ग्रेड D कर्मचारियों के लिए नियम बनाने का सक्षम प्राधिकारी कौन है?

A) Railway Board / रेलवे बोर्ड

B) GM / महाप्रबंधक

C) PHOD / प्रमुख विभागाध्यक्ष

D) None of the above / उपरोक्त में से कोई नहीं

68) Under the Railway Employee Liberalised Health Scheme (RELHS), retired railway employees are eligible for:

रेलवे कर्मचारी उदारीकृत स्वास्थ्य योजना (RELHS) के अंतर्गत, सेवानिवृत्त रेलवे कर्मचारी किसके लिए पात्र हैं?

A) Free medical treatment for self and dependents /

स्वयं एवं आश्रितों के लिए निःशुल्क चिकित्सीय सुविधा

B) Reimbursement of medical expenses only / केवल चिकित्सा व्यय की प्रतिपूर्ति

C) Treatment in railway hospitals only/ केवल रेलवे अस्पतालों में उपचार

D) Cash allowance for medical treatment / चिकित्सा उपचार हेतु नकद भत्ता

69) What is the one-time contribution required for joining RELHS?

RELHS से जुड़ने के लिए एकमुश्त अंशदान कितना है?

A) Last month's salary / अंतिम माह का वेतन

B) Basic Pay at the time of retirement or the fixed subscription rate /
सेवानिवृत्ति के समय का मूल वेतन या स्नातक के समय का मूल वेतन

C) One month's pension / एक महीने की पेंशन

D) No contribution required / कोई अंशदान आवश्यक नहीं

70) Which of the following statements about RELHS is correct?

RELHS के संबंध में निम्नलिखित में से कौन-सा कथन सही है?

A) Membership is compulsory for all employees / सभी कर्मचारियों के लिए सदस्यता अनिवार्य है

B) RELHS is optional, but once opted, it is valid for lifetime/
RELHS वैकल्पिक है, लेकिन एक बार चुनने पर यह आजीवन मान्य रहता है

C) Benefits stop after 10 years of retirement / सेवानिवृत्ति के 10 वर्षों के बाद लाभ बंद हो जाते हैं

D) Only spouse is covered, not dependents /
केवल जीवनसाथी को कवर किया जाता है, आश्रितों को नहीं

71) The House Rent Allowance (HRA) for Railway employees depends on:

रेलवे कर्मचारियों के लिए मकान किराया भत्ता (HRA) किस पर निर्भर करता है?

A) Basic Pay only / केवल मूल वेतन

B) Place of posting (city classification) / पदस्थापन स्थान (नगर वर्गीकरण)

C) Length of service / सेवा की अवधि

D) Designation / पदनाम

72) Which of the following is NOT part of "emoluments" for calculation of pension of Railway employees?

निम्नलिखित में से कौन-सा तत्व रेलवे कर्मचारियों की पेंशन की गणना हेतु "प्रतिफल" (Emoluments) में शामिल नहीं है?

A) Basic Pay / मूल वेतन

B) Dearness Allowance / महंगाई भत्ता

C) Transport Allowance / परिवहन भत्ता

D) Non-Practicing Allowance (for doctors) / नॉन-प्रैक्टिसिंग भत्ता (चिकित्सकों हेतु)

73) As per RBE 84/2023, who is the competent authority for creation of non-gazetted revenue post (Crew only) in Zonal Railways?

RBE 84/2023 के अनुसार, जोनल रेलवे में अराजपत्रित राजस्व पद (केवल क्रू) के सृजन हेतु सक्षम प्राधिकारी कौन है?

A) Railway Board / रेलवे बोर्ड

B) GM \ महाप्रबंधक

C) Department of Expenditure \ व्यय विभाग

D) PHOD \ प्रधान विभागाध्यक्ष (PHOD)

74) In the context of Industrial relations in Railways, what is the full form of PREM?

रेलवे में औद्योगिक संबंधों के संदर्भ में, PREM का पूर्ण रूप क्या है?

A) Platform for Railway Employee's Mediation \ रेलवे कर्मचारी मध्यस्थता हेतु मंच

B) Programme for Railway Employees in Management \ प्रबंधन में रेलवे कर्मचारियों के लिए कार्यक्रम

C) Participation of Railway Employees in Management \ प्रबंधन में रेलवे कर्मचारियों की भागीदारी

D) Policy for Railway Employee in Mediation \ रेलवे कर्मचारी मध्यस्थता में नीति

75) What is the medical classification of a Station Master as per PBC 71/2023?

PBC 71/2023 के अनुसार, स्टेशन मास्टर की चिकित्सीय वर्गीकरण (Medical Classification) क्या है?

A) A1

B) A2

C) A3

D) B1

76) A family pensioner has received an appointment in railways through compassionate grounds. As per PBC 54/2025, will they be eligible to continue to receive Fixed Medical Allowance?

एक पारिवारिक पेंशनभोगी को सहानुभूतिपूर्ण आधार (Compassionate Grounds) पर रेलवे में नियुक्ति मिली है। PBC 54/2025 के अनुसार, क्या वे स्थायी चिकित्सा भत्ता (Fixed Medical Allowance) प्राप्त करना जारी रखने के पात्र होंगे?

A) Not eligible \ पात्र नहीं

B) Eligible \ पात्र

C) Eligible for Level-1 only \ केवल लेवल-1 के लिए पात्र

D) Not eligible for Level-1 only \ केवल लेवल-1 के लिए पात्र नहीं

77) As per RBE 40/2025, MACP for Railway School teachers would be implemented with effect from which date?

RBE 40/2025 के अनुसार, रेलवे स्कूल शिक्षकों के लिए MACP किस तिथि से लागू किया जाएगा?

A) Retrospectively w.e.f 01/09/2008 \ पूर्व प्रभाव से 01/09/2008 से

B) Retrospectively w.e.f 01/01/2025 \ पूर्व प्रभाव से 01/01/2025 से

C) Prospectively w.e.f 01/01/2025 \ भावी प्रभाव से 01/01/2025 से

D) None of the above \ उपरोक्त में से कोई नहीं

78) As per PBC 133/2025, GM has decided the threshold vacancy for processing inter-railway request transfer on HRMS will be _____

PBC 133/2025 के अनुसार, महाप्रबंधक ने HRMS पर अंतर-रेलवे अनुरोध स्थानांतरण की प्रक्रिया हेतु सीमा रिक्ति (Threshold Vacancy) _____ निर्धारित की है।

A) 5%

B) 10%

C) 15%

D) 20%

79) As per RBE 60/2025, what is the percentage of Direct Recruitment Quota in Section Controller Level - 6 ?

RBE 60/2025 के अनुसार, सेक्शन कंट्रोलर लेवल - 6 में प्रत्यक्ष भर्ती कोटा (Direct Recruitment Quota) का प्रतिशत कितना है?

A) 30%

B) 50%

C) 60%

D) 75%

80) As per RBE 63/2024, what is the relaxation in upper age limit provided for open market recruitment provided for direct recruitment, in light of the COVID pandemic?

RBE 63/2024 के अनुसार, COVID महामारी के संदर्भ में प्रत्यक्ष भर्ती हेतु खुले बाजार भर्ती में ऊपरी आयु सीमा में कितनी छूट (Relaxation) दी गई है?

A) 2 years \ 2 वर्ष

B) 3 years \ 3 वर्ष

C) 4 years \ 4 वर्ष

D) 5 years \ 5 वर्ष

For the following questions on writing skills, Hindi translation has not been given for questions where knowledge of English language is being tested.

81) Which of the following sentences is written in the most professional and concise manner?

निम्नलिखित में से कौन सा वाक्य सबसे अधिक पेशेवर और संक्षिप्त तरीके से लिखा गया है?

(A) In the event of a fire occurring, all personnel should exit the building immediately without delay. / आग लगने की घटना में, सभी कर्मियों को बिना किसी देरी के तुरंत इमारत से बाहर निकलना चाहिए।

(B) All personnel should exit the building without delay if a fire happens./
यदि आग लगती है, तो सभी कर्मियों को बिना देरी किए इमारत से बाहर निकलना चाहिए।

(C) All personnel must evacuate the building immediately in case of a fire. /
आग लगने की स्थिति में सभी कर्मियों को तुरंत इमारत खाली करनी चाहिए।

(D) It is necessary that all personnel leave the building when there is a fire.
जब आग लगती है तो सभी कर्मियों के लिए इमारत छोड़ना आवश्यक है।

82) Which sentence correctly uses an apostrophe to show possession?

(A) The train's compartment was clean.

(B) The trains compartment was clean.

(C) The trains's compartment was clean.

(D) The trains compartment's was clean.

83) **Choose the correct word to complete the sentence.** "The new rules will _____ the process for applying for leave."

वाक्य को पूरा करने के लिए सही शब्द चुनें। "नए नियम छुट्टी के लिए आवेदन करने की प्रक्रिया को _____ करेंगे।

(A) effect

(B) affect

(C) effects

(D) affects

84) Which option best combines the following two sentences?

"The inspection report was submitted late. It contained several critical errors."

(A) The inspection report was submitted late, and it contained several critical errors.

(B) The inspection report was submitted late, but it contained several critical errors.

(C) The inspection report was submitted late; however, it contained several critical errors.

(D) The inspection report was submitted late because it contained several critical errors.

85) In an official memorandum, which of these would be the most appropriate **tone**?

एक आधिकारिक ज्ञापन में, इनमें से कौन सा स्वर सबसे उपयुक्त होगा?

(A) Casual and informal. / आकस्मिक और अनौपचारिक।

(B) Highly emotional and personal. / अत्यधिक भावनात्मक और व्यक्तिगत।

(C) Objective and formal. / वस्तुनिष्ठ और औपचारिक।

(D) Humorous and anecdotal. / विनोदी और किस्सा-कहानी वाला।

86) Identify the correct use of a comma in the following sentences.

(A) Before signing the contract all parties must review the terms carefully.

(B) Before signing the contract, all parties must review the terms carefully.

(C) Before, signing the contract all parties must review the terms carefully.

(D) Before signing, the contract all parties must review the terms carefully.

87) **Choose the option that best completes the sentence**. "The new guidelines are designed to _____ a seamless transition for the redeployed staff."

वह विकल्प चुनें जो वाक्य को सबसे अच्छी तरह से पूरा करता है। "नए दिशानिर्देश पुनर्नियोजित कर्मचारियों के लिए एक निर्बाध संक्रमण को _____ करने के लिए डिज़ाइन किए गए हैं।"

(A) hinder / बाधित करना

(B) expedite / शीघ्र करना

(C) preclude / रोकना

(D) obstruct / अवरुद्ध करना

88) Which sentence is an example of correct capitalization?

(A) All Staff must comply with the new rule issued by the Railway Board.

(B) All staff must comply with the new rule issued by the Railway board.

(C) All staff must comply with the new rule issued by the railway board.

(D) All staff must comply with the new rule issued by the Railway Board.

89) Which of the following is the best way to rephrase the sentence to make it more concise?

"The reason for the delay in the project was due to a lack of proper resources."

(A) The project was delayed because of a lack of proper resources.

(B) The reason for the project delay was a lack of proper resources.

(C) Due to a lack of proper resources, the project was delayed.

(D) The project's delay was caused by a lack of proper resources.

90) **Choose the word that best fits the sentence in an official context:** "The official notification was issued to all employees, in _____ with the new policy."

(A) accordance

(B) accord

(C) according

(D) accordance to

91) **Read the paragraph and answer the question that follows.**

"The Railway Servants (Pass) Rules of 1986, with their 1993 edition, define 'Dependent relative' as including a mother, unmarried or widowed sister, and an invalid brother of any age. A person is considered a dependent relative only if their income from all sources does not exceed a certain limit. This limit is revised periodically, with the last revision mentioned being effective from January 1, 2016."
Based on the paragraph, what is the key factor that determines if a person is a dependent relative for a Pass?

(A) Their marital status.

(B) Their age.

(C) Their income from all sources.

(D) Their relationship to the railway servant.

92) **Read the following paragraph and identify the most appropriate heading for it.**

"The cost of staff on railways amounts to approximately 60% of the total working expenses. Therefore, it is necessary to plan manpower in such a way that adequate staff is available for new assets without incurring any additional expenditure. This is achieved by locating excess manpower in the existing system and making it available for additional assets after providing necessary training. The primary objective of this planning is to ensure the availability of required skills and reduce wastage."

(A) Staff Recruitment and Training.

(B) Railway Financial Planning.

(C) Manpower Planning and Resource Management.

(D) Optimizing Working Expenses.

93) **Read the paragraph and answer the question that follows.**

"Under the Unified Pension Scheme (UPS), the Central Government makes an additional contribution of an estimated 8.5% of the basic pay plus dearness allowance on an aggregate basis of all employees who choose this option. This additional contribution supports the assured payouts under the UPS option. The investment decisions for this pool corpus rest solely with the Central Government. The employee, however, can exercise investment choices for their individual corpus."

Based on the paragraph, who is responsible for the investment decisions of the pool corpus under UPS?

(A) The individual employee.

(B) The Pension Fund Regulatory and Development Authority (PFRDA).

(C) The Central Government.

(D) Both the employee and the Central Government.

94) A memo should generally include which of the following elements in its header?

मेमो (ज्ञापन) के शीर्षलेख में आम तौर पर निम्नलिखित में से कौन सा तत्व शामिल होना चाहिए?

A) The author's full address and phone number / लेखक का पूरा पता और फ़ोन नंबर।

B) A detailed list of all recipients / सभी प्राप्तकर्ताओं की विस्तृत सूची।

C) A brief and specific subject line. / एक संक्षिप्त और विशिष्ट विषय पंक्ति।

D) The company's mission statement. / कंपनी का मिशन वक्तव्य।

95) Which word is the closest in meaning to the word "**pragmatic**" as used in the sentence below?

"The team took a pragmatic approach to solving the problem, focusing on practical solutions rather than theoretical ones."

नीचे दिए गए वाक्य में "pragmatic" (व्यावहारिक) शब्द के सबसे करीब कौन सा शब्द है?

"समस्या को हल करने के लिए टीम ने एक pragmatic (व्यावहारिक) दृष्टिकोण अपनाया, जिसमें सैद्धांतिक (theoretical) समाधानों के बजाय व्यावहारिक (practical) समाधानों पर ध्यान केंद्रित किया गया।"

A) Realistic / यथार्थवादी

B) Theoretical / सैद्धांतिक

C) Idealistic / आदर्शवादी

D) Unrealistic / अवास्तविक

96) **Read the following paragraph and determine its tone:**

"The latest report on climate change paints a dire picture of our planet's future. Rising sea levels, extreme weather events, and mass extinctions are not distant threats; they are happening now. The time for action is not tomorrow, but today, before it is too late."

"जलवायु परिवर्तन पर नवीनतम रिपोर्ट हमारे ग्रह के भविष्य की एक भयानक तस्वीर पेश करती है। बढ़ता समुद्र स्तर, चरम मौसमी घटनाएँ और सामूहिक विलुप्तियाँ दूर के खतरे नहीं हैं; वे अभी हो रहे हैं। कार्रवाई का समय कल नहीं, बल्कि आज है, इससे पहले कि बहुत देर हो जाए।"

A) Humorous / हास्यपूर्ण

B) Optimistic / आशावादी

C) Alarming / चिंताजनक

D) Indifferent / उदासीन

97) **Complete the sentence with the most appropriate word:**

"The manager praised the employee for their ____ to the project, noting that their hard work had been a key factor in its success."

वाक्य को सबसे उपयुक्त शब्द से पूरा करें:

"प्रबंधक ने कर्मचारी को परियोजना के प्रति उनके ____ की प्रशंसा की, यह कहते हुए कि उनकी कड़ी मेहनत इसकी सफलता में एक महत्वपूर्ण कारक थी।"

A) Indifference / उदासीनता

B) Contribution / योगदान

C) Hesitation / हिचकिचाहट

D) Obstruction / रुकावट

98) **Read the passage below and choose the most suitable topic:**

"Penicillin, discovered by Alexander Fleming in 1928, marked a revolutionary turning point in medicine. Its ability to combat bacterial infections saved countless lives during World War II and became the foundation for the development of modern antibiotics."

A) The life of Alexander Fleming

B) The history of World War II

C) The discovery and importance of penicillin

D) The development of modern science

99) **Choose the correct form of the word:**

The teacher insisted that every student ___ the assignment on time.

A) submit

B) submits

C) submitted

D) submitting

100) Which of the following sentences provides the best transition between two paragraphs about climate change?

निम्नलिखित में से कौन सा वाक्य जलवायु परिवर्तन के बारे में दो पैराग्राफों के बीच सबसे अच्छा बदलाव (transition) प्रदान करता है?

A) Anyway, let's talk about something else. / खैर, चलिए कुछ और बात करते हैं।

B) Climate change is bad, and now let's talk about its causes. /
जलवायु परिवर्तन बुरा है, और अब हम इसके कारणों के बारे में बात करते हैं।

C) Having understood the effects of climate change, it is important to examine its causes. / जलवायु परिवर्तन के प्रभावों को समझने के बाद, इसके कारणों की जांच करना महत्वपूर्ण है।

D) By the way, I will now explain the reasons for climate change.
वैसे, अब मैं जलवायु परिवर्तन के कारणों के बारे में बताऊंगा।

101. At present how many languages are enlisted in the Eighth Schedule of the Constitution?

वर्तमान में संविधान की आठवीं अनुसूची में कितनी भाषाएँ सूचीबद्ध हैं?

A) 21

B) 22

C) 23

D) 24

102. Which Ministry takes important decisions pertaining to Official Language?

राजभाषा से संबंधित महत्वपूर्ण निर्णय कौन सा मंत्रालय लेता है?

A) Ministry of Home Affairs / गृह मंत्रालय

B) Ministry of Culture / संस्कृति मंत्रालय

C) Ministry of Education / शिक्षा मंत्रालय

D) Ministry of Parliamentary Affairs / संसदीय कार्य मंत्रालय

103. Which is the elementary Hindi course prescribed for Central Govt. employees?

केंद्रीय सरकार के कर्मचारियों के लिए निर्धारित प्रारंभिक हिंदी पाठ्यक्रम कौन सा है?

A) Prabodh/ प्रबोध

B) Praveen / प्रवीण

C) Pragya / प्रज्ञा

D) Parangat / पारंगत

104) When is the Hindi Day celebrated every year? / हर वर्ष हिंदी दिवस कब मनाया जाता है?

A) Sept 11th

B) Sept 14th

C) Oct 11th

D) Oct 14th

105. What is the amount of Cash Award for Passing Pragya with 70% or more marks?

प्रज्ञा को 70% या अधिक अंकों से उत्तीर्ण करने पर नकद पुरस्कार की राशि क्या है?

A) Rs.800/-

B) Rs.2000/-

C) Rs. 2400/-

D) Rs.1600/-

106. Official Language of Arunachal Pradesh is

अरुणाचल प्रदेश की आधिकारिक भाषा है

A)Hindi / हिंदी

B) English / अंग्रेज़ी

C) Assamese / असमिया

D) Bengali / बंगाली

107. When was Hindi declared as the official language?

हिंदी को राजभाषा कब घोषित किया गया?

A) 26-January-1950

B) 27-May-1952

C) 07 –June-1965

D) 08-January-1968

108.Which part of the Constitution contains provisions regarding Official Language?

संविधान के किस भाग में राजभाषा से संबंधित प्रावधान हैं?

A) XV
B) XVII
C) XVI
D) X

109. Into how many Regions Indian states have been classified, according to Official Languages Rules? राजभाषा नियमों के अनुसार भारतीय राज्यों को कितने क्षेत्रों में वर्गीकृत किया गया है?

A) Three Regions / तीन क्षेत्र

B) Four regions / चार क्षेत्र

C) Two regions / दो क्षेत्र

D) Five regions / पांच क्षेत्र

110. How long is the Pragya course conducted under Intensive Training?

गहन प्रशिक्षण के अंतर्गत प्रज्ञा पाठ्यक्रम कितने समय का होता है?

A) 10 Working Days / 10 कार्य दिवस

B) 20 Working Days / 20 कार्य दिवस

C) 15 Working Days / 15 कार्य दिवस

D) 30 Working days / 30 कार्य दिवस

——---------- END—----------